

ที่ ศธ ๐๒๗๙/ ๑๐๓๙



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
เลขที่ ๑๙๖ หมู่ ๑
ถนนติวานนท์ ตำบลบางตลาด
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐

๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ผ่าน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป.)

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๘/๑๙๗๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จำนวน ๑ ชุด

ตามที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
ดำเนินการจัดทำรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖) เฉพาะโครงการที่หน่วยงานได้รับงบประมาณและเป็น
โครงการที่อยู่ในแผนปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โดยขอให้ส่งรายงานดังกล่าวไปยังสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สป. ในรูปแบบเอกสารและส่งไฟล์ข้อมูลทาง
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ นั้น

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอจัดส่งรายงาน
ความก้าวหน้าฯ ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฏชัย ใจเย็น)
ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

กลุ่มนโยบายและแผน

โทร. ๐๒-๐๔๕-๓๒๗๑

โทรสาร. ๐๒-๐๔๕-๓๒๗๑

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๑. ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน กลุ่มอำนวยการ
๒. ชื่อโครงการ “โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

๓. ห้วงเวลารายงาน

- ☒ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖
☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖ ☐ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖
สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

(โปรดวิเคราะห์ความเชื่อมโยง โดยระบุข้อความ และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่มีความสอดคล้องกับโครงการ)

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (โปรดระบุด้าน.....)

- ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (โปรดระบุด้าน.....)

- ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้
- ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ประเด็น การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท (โปรดระบุด้าน.....)

- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น
และเป็นมืออาชีพ

๔.๔ แผนปฏิรูปประเทศ (โปรดระบุด้าน.....)

- ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๔.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(โปรดระบุยุทธศาสตร์.....)

- เป้าหมายหลักที่ ๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาส และความเป็นธรรม โดยมีบริการสาธารณะทั่วถึง
เท่าเทียม
- เป้าหมายหลักที่ ๕ การเสริมสร้าง ความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและ
การเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

๔.๖ แผนความมั่นคง (โปรดระบุ.....)

- นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙: เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

๔.๗ นโยบายรัฐบาล

๔.๗.๑ นโยบายหลัก (โปรดระบุข้อ.....)

๔.๗.๒ นโยบายเร่งด่วน (โปรดระบุข้อ.....)

๔.๘ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

(โปรดระบุยุทธศาสตร์.....)

- ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย และสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๙.๑ ☐ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- | | |
|---|---|
| ☐ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| ☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ได้รับการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | ☒ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | ☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับการอุดหนุน |
| ☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | ☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน |

๔.๙.๒ ☐ แผนงานยุทธศาสตร์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☒ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๙.๓ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ถ้ามี)**

(โปรดระบุนโยบายข้อ.....)

๖. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

(โปรดระบุ.....)

๗. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นภารกิจสำคัญและเป็นส่วนหนึ่งที่ส่งผลต่อความสำเร็จในปฏิบัติงานราชการให้สำเร็จตามบทบาท ภารกิจ การที่บุคลากรในส่วนราชการมีทักษะ สมรรถนะ และคุณสมบัติอันพึงประสงค์ที่เหมาะสมสอดคล้องกับส่วนราชการ จะช่วยในการเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ลดต้นทุนเนื่องจากบุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ทำมากขึ้น ส่งผลให้ข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงานลดลงการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยพัฒนาให้องค์กรสามารถก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา มีการเติบโตอย่างเข้มแข็ง สามารถปฏิบัติงานราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงสามารถแข่งขันกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างเต็มภาคภูมิ

การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ จึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันได้ ประกอบกับบริบทผันผวนที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ส่งผลให้ต้องมีการทบทวนหลักการ แนวทาง รูปแบบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของการพัฒนาที่ต้องเน้นให้บุคลากรภาครัฐเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การสร้างระบบนิเวศที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาที่ยืดหยุ่น ต่อเนื่อง พร้อมปรับให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการกระบวนกรเรียนรู้และพัฒนา เพื่อเร่งการเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรภาครัฐ (สำนักงาน ก.พ.ร., ๒๕๖๓)

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้การปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนและประสานงานนโยบายด้านการศึกษาให้สำเร็จตามเป้าหมาย จึงได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยกำหนดเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มีทัศนคติ ทักษะ สมรรถนะเพื่อปฏิบัติงาน ในบทบาทหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกัน เน้นการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประโยชน์กับส่วนรวม มีคุณภาพชีวิตที่ดี ภูมิลำเนาที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีพฤติกรรมกรเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทัน ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ยืดหยุ่น และคล่องตัว

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ให้มีสมรรถนะ มีทัศนคติ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานภายใต้การเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผันสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพ

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เกิดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมาย โดยการส่งเสริมให้มีกระบวนการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กรเพื่อสร้างความผูกพันในการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินงานของบุคลากรให้ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีเพื่อเตรียมความพร้อมในการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O-NET)

๘. วัตถุประสงค์

๘.๑ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้เกิดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือภายในและภายนอกองค์กร

๘.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรให้ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๘.๓ เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและความผูกพันกับองค์กร

๘.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O-NET)

๙. ตัวชี้วัดของโครงการ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑๐. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้างปฏิบัติงานสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๓๕ คน

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๙ – ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๑๒. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมอُنรัก ริมน้ำ รีสอร์ท จังหวัดเลย

๑๓. ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ

๑๓.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๓.๒ กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันกับองค์กร

๑๓.๓ กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์

๑๔. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (สะสมตั้งแต่ไตรมาสที่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน) (จากข้อ ๑๓)

กลุ่มอำนวยการได้ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๙ – ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอุ่นรัก ริมน้ำ รีสอร์ท จังหวัดเลย กลุ่มเป้าหมายของโครงการคือบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี จำนวน ๓๕ คน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ ประกอบด้วยกิจกรรมได้แก่

๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะที่สำคัญในการปฏิบัติงานและยกระดับการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีหัวข้อดังนี้

(๑) การจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล (Individual Scorecard) เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

(๓) การเตรียมความพร้อมในการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (O-NET)

(๔) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำหรับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาฯ ได้รับความรู้/ประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ที่ร้อยละ ๙๕.๐๐

๒) กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันกับองค์กร ประกอบด้วยการทำกิจกรรมกลุ่มที่ละลายพฤติกรรม (Icebreaker Activities) เพื่อสร้างความสามัคคีและความร่วมมือระหว่างบุคลากรในองค์กรอันจะนำไปสู่การบูรณาการการทำงานที่มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร ลดอัตราการลาออก (Resignation) และลดอัตราการโอน/ย้ายที่มีผลมาจากความผูกพันต่อองค์กร ซึ่งจะสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับองค์กรได้

๓) กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ โดยได้เข้าศึกษาดูงานนอกสถานที่ (Site Visit) ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเลย เป็นการดูงานที่มีขอบเขตงานที่รับผิดชอบเหมือนกันหรือเป็นการดูงานจากลักษณะงานที่ต้องทำงานร่วมกับการดูงานนอกสถานที่ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรได้เห็นประสบการณ์ใหม่ ๆ การได้เห็นรูปแบบการทำงานที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เรื่องใหม่ ๆ ที่ดีจากองค์กรภายนอก ซึ่งวิธีการดังกล่าวนี้จะทำให้บุคลากรสามารถนำแนวคิดที่ได้รับจากการดูงานนอกสถานที่ไปประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาความสามารถของตน อีกทั้งบุคลากรยังสามารถนำความรู้และประสบการณ์ใหม่ ๆ ที่ได้รับรู้มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้ดีขึ้น โดยมีการจัดทำใบงานกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์กับหน่วยงานภายนอก

ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมโครงการมีระดับความพึงพอใจต่อการจัดสัมมนาฯ ในครั้งนี้ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๔

๑๕. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๙)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
เชิงปริมาณ				
ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ ๑๐๐	๓๕ คน	๓๐ คน	๘๕.๗๑
เชิงคุณภาพ				
ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๓๕ คน	๓๐ คน	๘๕.๖๔

๑๖. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน ๕ ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า ๒ MB)



๑๗. งบประมาณ

แหล่งงบประมาณ งบประมาณจำนวน ๑๗๒,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

จากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน: แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ผลผลิต: ผลผลิตนโยบายและแผนด้านการศึกษา

กิจกรรม: กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค

งบ: ๑) งบรายจ่ายอื่น จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

๒) งบดำเนินงาน จำนวน ๙๕,๖๐๐ บาท (เก้าหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

๓) เงินนอกงบประมาณ จำนวน ๓๖,๘๐๐ บาท (สามหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	งบประมาณคงเหลือ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ ๔
๑๗๒,๔๐๐ บาท	๙,๐๐๐ บาท	๑๖๓,๔๐๐ บาท	๑๖๓,๔๐๐ บาท	-	-	-

๑๘. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๑๘.๑ ปัญหา อุปสรรค

๑) เนื่องจากยังมีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้รูปแบบกิจกรรมในโครงการจำเป็นต้องปรับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ซึ่งมีผลต่อความพึงพอใจของโครงการฯ

๒) การเข้าร่วมโครงการฯ ของกลุ่มเป้าหมาย ที่ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายบางรายติดภารกิจทำให้ไม่สามารถร่วมโครงการฯ ส่งผลให้ไม่ได้รับการเสริมสร้างศักยภาพและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในภาพรวมของหน่วยงานได้

๑๘.๒ แนวทางแก้ไข

๑) มีการวางแผนการดำเนินการในการจัดรูปแบบกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เพื่อสร้างความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่อโครงการฯ ให้มากที่สุด

๒) การประชุมชี้แจงให้เห็นถึงความสำคัญของโครงการ พร้อมสร้างแบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการฯ

๑๙. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

มีการสำรวจความเป็นไปได้ของรูปแบบกิจกรรม สถานที่ และช่วงระยะเวลาที่จะดำเนินการในการจัดโครงการฯ ในครั้งถัดไป เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรอย่างเต็มขีดความสามารถและสร้างความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่อไป

๒๐. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐถือเป็นสิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่ง เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์อย่างรวดเร็วส่งผลให้บุคลากรจำเป็นต้องมีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้องกับเหตุการณ์ที่เป็นปัจจุบัน เพื่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพและสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนต่อไป

๒๑. ผู้รายงาน นายชินณลักษณ์ แผนสง่า ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐๒ ๐๔๕ ๓๒๗๑ โทรสาร ๐๒ ๐๔๕ ๓๒๗๑ e-mail : bkbe1st1993@gmail.com

๒๒. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ขอความอนุเคราะห์ส่งรายงานฯ ไปที่กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนทบุรี
ทาง e-mail : plansuksanon@gmail.com

หากมีข้อสงสัยกรุณาติดต่อผู้ประสานงาน

กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนทบุรี

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ไตรมาส 1 - 2

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัลและภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR Digitalization)

ที่	โครงการ	(1) จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (คน)	(2) จำนวนผู้เข้าร่วม/ พัฒนาจริง			(3) คิดเป็นร้อยละ ของกลุ่มเป้าหมาย	(4) จำนวนชั่วโมง ของการจัด อบรม/ พัฒนา	(5) ผลรวม (นำช่อง 2x4)	(6) งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	(7) งบประมาณ ที่ใช้จ่ายจริง	(8)ตัวชี้วัด		(9) ความสอดคล้อง กลยุทธ์พัฒนา	(10) หน่วยงาน	หมายเหตุ
			ชาย	หญิง	รวม						รายละเอียดตัวชี้วัดเป้าหมาย	ผลที่ได้			
10	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	34	9	21	30	85.71	30	900	40,000	40,000	เชิงปริมาณ ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตามโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 เชิงคุณภาพ ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	85.71 95.64	1	ศจ.นนทบุรี	
11	เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	56	22	34	56	100	14	784	40,000	40,000	1. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 2. ร้อยละความพึงพอใจในการเข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	94.6 92	2	ศจ.ศรีสะเกษ	
12	โครงการการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก	30	9	13	22	73	6	132	40,000	7,290	1. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครนายก ได้รับการอบรมร้อยละ 100 2. บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครนายก ได้ถูกการพัฒนาให้มีคุณภาพและ สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานหรือเกณฑ์ ที่กำหนด ร้อยละ 90	73	3	ศจ.นครนายก	กิจกรรมที่ 1 อบรมสัมมนา (ดำเนินการแล้ว) กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงาน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
13	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี	40	11	29	40	100	18	720	40,000	34,480	เชิงปริมาณ 1) ร้อยละ 90 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม 2) ร้อยละ 90 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ เชิงคุณภาพ บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ ตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม สามารถนำไป ปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 95	1	ศจ.สระบุรี	
14	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท	32	7	22	29	90.62	6	174	40,000	40,000	1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชัยนาท ร้อยละ 90 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานระบบ PMSS 2. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร	96.55 100	3	ศจ.ชัยนาท	